

部下のやる気と主体性を促す

コミュニケーション研修

令和4年9月14日(水)

13時30分～16時30分

管理監督者の皆さん

「毎日同じことを注意しているが、一向に効果がない」
「いつもこちらから指示してばかり」
「部下からの提案はとて聞いてもらえない」
「主体的で意味のあるような提案や行動が見られない」
「褒めることがどうも苦い手で!!」
「ついカッとなって叱ってしまった」
「パワハラといわれるのが怖くてしっかり叱れない・・・」



など部下への関わりに悩んでいませんか。あるいは自己流で問題満載のコミュニケーションになっていませんか。

本研修では、部下が自分の考えを整理し、役割やアクションプランを自ら導き出す主体的思考を促す「話の聴き方」「承認すること」「質問の仕方」、部下のやる気を促す「ほめ方」、信頼関係を一層強固にする「叱り方」の基本を学んでいただきます。

研修プログラム

- 1 あなたのコミュニケーションを点検してみましょう
- 2 あなたはこんな呪縛にはまっていますか
- 3 部下育成にコーチング手法を取り入れてみよう
- 4 コーチングの基本的スキル
 - ① 【傾聴】により部下は自分の考えを整理する
 - ② 人は自分の存在や行動の経過や結果を【承認】されるとやる気がわいてくる
 - ③ 部下自身がアクションプランを導き出す効果的な【質問】
- 5 ケーススタディ
- 6 効果的な「ほめ方・しかり方」
- 7 演習

費用(税別)

12,000 円

Kの会会員様

10,000 円

お申し込み方法は裏面をご覧ください。

● 講師

吉井 元子

伏屋社会保険事務所
コンサルティング部
特定社会保険労務士



コンサルタントとしても経験豊富な、労務管理・人材育成のプロフェッショナル

● お申し込み

受講される方の氏名、生年月日等を下記に記入の上、実施日の1週間前までにFAX頂きますようお願い致します。

出席予定者の変更も可能です。早めにご連絡ください。

開催日1週間前までに詳しい案内を送付いたしますので、案内が届かない場合はお問い合わせください。

最少催行人数4名
お申し込みが4名に達しない場合は研修が中止となる可能性があります。



● お支払い

研修終了後に、請求書を送らせていただきますのでお振込みをお願いします。

● お問い合わせ先

(株)中部人材育成センター／伏屋社会保険労務士事務所 コンサルティング部 担当 坂下
〒500-8285 岐阜市南鶉4-47
TEL : 058-272-3872 FAX : 058-276-2027
E-mail : advice@fuseya.co.jp

コロナウイルス感染防止対策を実施しています。ご協力をお願いします。
感染拡大状況によっては変更になる場合もございますのでご了承ください。



令和4年9月14日(水) コミュニケーション研修申込書 会社名

氏名	フリガナ	生年月日	性別	勤続	役職

連絡先 担当者 部署・氏名 電話番号()