

部下のやる気と主体性を促す

コミュニケーション研修

令和5年8月24日(木)

13時30分～16時30分

管理監督者の皆さん

「毎日同じことを注意しているが、一向に効果がない」
「いつもこちらから指示してばかり」
「部下からの提案はとて聞かれていない」
「主体的で意味のあるような提案や行動が見られない」
「褒めることがどうも苦い手で!!」
「ついカッとなって叱ってしまった」
「パワハラといわれるのが怖くてしっかり叱れない・・・」



など部下への関わりに悩んでいませんか。あるいは自己流で問題満載のコミュニケーションになっていませんか。

本研修では、部下が自分の考えを整理し、役割やアクションプランを自ら導き出す主体的思考を促す「話の聴き方」「承認すること」「質問の仕方」、部下のやる気を促す「ほめ方」、信頼関係を一層強固にする「叱り方」の基本を学んでいただきます。

研修プログラム

- 1 あなたのコミュニケーションを点検してみましょう
- 2 あなたはこんな呪縛にはまっていますか
- 3 部下育成にコーチング手法を取り入れてみよう
- 4 コーチングの基本的スキル
 - ① 【傾聴】により部下は自分の考えを整理する
 - ② 人は自分の存在や行動の経過や結果を【承認】されるとやる気がわいてくる
 - ③ 部下自身がアクションプランを導き出す効果的な【質問】
- 5 ケーススタディ
- 6 効果的な「ほめ方・しかり方」
- 7 演習

費用(税別)

12,000 円

Kの会会員様

10,000 円

お申し込み方法は裏面をご覧ください。

